

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
Муниципальное казённое учреждение
«Управление образования Бисертского городского округа»**

ПРИКАЗ

От 13.11.2023 г.

№ 86

п. Бисерть

Об утверждении Комплекса мер по устранению кадрового дефицита в образовательных организациях Бисертского городского округа на 2023-2025 годы

С целью устранения кадрового дефицита в образовательных организациях Бисертского городского округа, в соответствии с комплексной программой Свердловской области «Кадровое обеспечение системы образования Свердловской области на 2023-2025 годы», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 30.03.2023 № 220-ПП «Об утверждении комплексной программы Свердловской области «Кадровое обеспечение системы образования Свердловской области на 2023-2025 годы», руководствуясь письмом Министерства образования и молодежной политики от 07.04.2023 № 02-01-81/4920 «О разработке муниципального комплекса мер по устранению кадрового дефицита

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Комплекс мер по устранению кадрового дефицита в образовательных организациях Бисертского городского округа городского округа на 2023-2025 годы (прилагается).
2. Руководителям муниципальных образовательных организаций (Андреевских С.И., Бобрик О.В., Кокшарова О.В., и.о. директора Копылова Л.А., Мартынова Т.В., и.о. директора Пенкина А.А., Феденева А.В., Хадиулина Г.Г., Царев В.И., Чистякова В.П.):
 - 2.1. Организовать работу по реализации Комплекса мер по устранению кадрового дефицита в образовательной организации;
 - 2.2. Разработать и утвердить План реализации Комплекса мер по устранению кадрового дефицита в образовательной организации;
 - 2.3. Копию нормативного акта об утверждении Плана реализации Комплекса мер по устранению кадрового дефицита в образовательной организации направить в МКУ Управление образования в срок до **01 декабря 2023 года**.
3. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на ведущего специалиста МКУ Управление образования Бухенко Н.А.

Начальник
МКУ Управление образования



М.К. Сюзёва

**Комплекс мер по устранению кадрового дефицита в образовательных организациях
Бисертского городского округа
на 2023-2025 годы**

1. Цель, задачи, показатели комплекса мер по устранению кадрового дефицита в образовательных организациях Бисертского городского округа

Направления деятельности по устранению кадрового дефицита в образовательных организациях Бисертского городского округа городского округа (далее – ОО):

- совершенствование системы методического сопровождения педагогических кадров;
- снижение количества вакантных должностей в ОО;
- обеспечение условий для непрерывного профессионального развития педагогических и руководящих работников;
- развитие целевой модели педагогического наставничества;
- повышение привлекательности профессии педагога.

ЦЕЛЬ: развитие кадрового потенциала системы образования Бисертского городского округа

ЗАДАЧИ:

- 1)создание психолого-педагогических классов, как условия для выявления и сопровождения молодежи, ориентированной на получение педагогической профессии;
- 2)обеспечение условий для непрерывного профессионального развития педагогических и руководящих работников;
- 3)организация педагогического наставничества в ОО;
- 4)реализация мероприятий, направленных на повышение привлекательности педагогической профессии и формирование положительного имиджа педагога;
- 5)совершенствование механизмов по формированию кадрового резерва руководителей ОО;
- 6) снижение количества вакансий в ОО.

ПОКАЗАТЕЛИ:

- 1)количество психолого-педагогических классов;
- 2)количество учащихся, осваивающих дополнительные образовательные программы педагогической направленности;
- 3)доля педагогических работников общеобразовательных организаций, имеющих первую и высшую квалификационные категории, от общего количества педагогических работников общеобразовательных организаций;
- 4)доля учителей общеобразовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников;
- 5)доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших диагностику профессиональных дефицитов;
- 6)доля педагогических кадров и управленческих кадров, для которых разработаны

индивидуальные образовательные маршруты (далее – ИОМ) на основе результатов диагностики профессиональных дефицитов;

7) доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общем количестве педагогических работников образовательных организаций;

8) доля учителей в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения в первые 3 года работы, от общего количества молодых специалистов;

9) количество молодых специалистов, получивших единовременное пособие на обустройство хозяйством;

10) количество информационных мероприятий по повышению общественного престижа педагогической деятельности, популяризации педагогической деятельности;

11) доля педагогических работников, участвующих в профессиональных конкурсах различного уровня;

12) доля вакантных должностей педагогических работников от общей численности педагогических работников в дошкольных образовательных организациях Бисертского городского округа;

13) доля вакантных должностей педагогических работников от общей численности педагогических работников в общеобразовательных организациях Бисертского городского округа;

14) доля вакантных должностей педагогических работников от общей численности педагогических работников в образовательных организациях дополнительного образования Бисертского городского округа.

2. Сроки реализации Комплекса мер по устранению кадрового дефицита в образовательных организациях Бисертского городского округа

1) Срок реализации Комплекса мер по устранению кадрового дефицита в образовательных организациях Бисертского городского округа 2023-2025 годы.

3. Ожидаемые конечные результаты реализации Комплекса мер по устранению кадрового дефицита в образовательных организациях Бисертского городского округа

1) снижение количества вакантных должностей в образовательных организациях;

2) создание условий для непрерывного профессионального роста педагогических работников образовательных организаций;

3) повышение привлекательности профессии педагога, закрепление кадров в образовательных организациях, расположенных на территории Бисертского городского округа.

Анализ кадрового потенциала системы образования Бисертского городского округа.

По состоянию на 01 октября 2023 года общая численность педагогических работников дошкольных образовательных организаций составила 71 человек. Значительную долю педагогических работников дошкольных образовательных учреждений составляют воспитатели 74,6 % (53 человека). Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих высшее образование, составила 30,1% (22 человека), среднее профессиональное образование имеют 43,6% (31 человек) педагогических работников дошкольных образовательных организаций.

Стаж работы более 20 лет имеют 43,6 % педагогических работников дошкольных образовательных организаций. Доля педагогических работников, педагогический стаж которых насчитывает от 5 до 10 лет – 14%, от 3 до 5 лет – 15,5%, до 3-х лет -12,7 %.

Доля педагогических работников имеющих высшую и первую квалификационную категорию составляет 73,2%.

В дошкольных образовательных организациях функционирует 35 дошкольных групп,

режим работы 10,5 часов.

Характеристика кадрового состава дошкольных образовательных организаций
Бисертского городского округа по состоянию на 01 октября 2023 года

Номер строки	Показатель	Численность педагогических работников (человек)	Доля от общей численности педагогических работников (%)
1	Общая численность педагогических работников, в том числе:	71	100%
2	воспитателей	53	74,6%
3	старших воспитателей	3	4,2%
4	музыкальных руководителей	4	5,6%
5	инструкторов по физической культуре	3	4,2%
6	учителей-логопедов	4	5,6%
7	учителей-дефектологов	0	0
8	педагогов-психологов	3	4,2%
9	других педагогов, педагог дополнительного образования	3	4,2%
10	педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование	22	31%
11	педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование	31	43,6%
12	педагогические работники, имеющие стаж работы от 5 до 10 лет	10	14%
13	педагогические работники, имеющие стаж работы от 3 до 5 лет	11	15,5%
14	педагогические работники, имеющие стаж работы до 3-х лет	9	12,7%
15	педагогические работники, имеющие высшую квалификационную категорию	23	32,4%
16	педагогические работники, имеющие первую квалификационную категорию	29	40,8%

По состоянию на 01 октября 2023 года общая численность педагогических работников общеобразовательных организаций составила 118 человек, из них учителей – 90 человека. Доля учителей от общего количества педагогических работников общеобразовательных организаций составляет 76,3 % (90 человек); доля учителей в возрасте до 35 лет от общего количества учителей общеобразовательных организаций – 21% (19 человек), число вакантных педагогических должностей - 15 , из них должность учителя – 6 .

Характеристика кадрового состава педагогических работников общеобразовательных организаций Бисертского городского округа

Номер строки	Показатель	Численность работников (на 01.10.2022)	Численность работников (на 01.10.2023)
1	Общая численность работников (человек)	195	195
2	Из общей численности педагогических	115	118

	работников (человек)		
3	Доля педагогических работников от общей численности работников (%)	58,9%	60,5%
4	Из общей численности учителей (человек)	93	90
5	Доля учителей от общей численности работников (%)	47,6%	46,2%
6	Численность учителей с высшей и первой квалификационными категориями (человек)	62	62
7	Доля учителей с высшей и первой квалификационными категориями от общей численности учителей (%)	66,6%	68,8
8	Численность учителей с высшим образованием (человек)	66	69
9	Доля учителей с высшим образованием (%)	70,1%	76%
10	Численность учителей с педагогическим стажем до 3-х лет (человек)	4	4
11	Доля учителей с педагогическим стажем до 3-х лет от общей численности учителей (%)	4%	4%
12	Численность учителей с педагогическим стажем от 10 лет (человек)	79	82
13	Доля учителей с педагогическим стажем от 10 лет от общей численности учителей (%)	85%	91%
14	Численность учителей в возрасте до 35 лет (человек)	12	11
15	Доля учителей в возрасте до 35 лет от общей численности учителей (%)	12,9%	12,2%

По состоянию на 01 октября 2023 года общая численность работников муниципальных организаций дополнительного образования составила 51 человек, из них 30 педагогические работники, что составляет 58,8% , 9,8 %-руководящие работники (5 человек). Из общего количества педагогических работников организаций дополнительного образования высшее профессиональное образование имеют 43,1 % педагогов, среднее профессиональное образование – 56,9 %. Педагогические коллективы организаций дополнительного образования состоят в основном из опытных педагогов. Стаж работы более 20 лет имеет 16 человек, что составляет – 31,4 %. Доля педагогических работников организаций дополнительного образования в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников 24% (6 человек).

Характеристика кадрового состава педагогических работников учреждений дополнительного образования Бисертского городского округа

Номер строки	Показатель	Численность работников (на 01.10.2022)	Численность работников (на 01.10.2023)
1	Общая численность работников (человек)	56	51
2	Из общей численности педагогических работников (человек)	30	30
3	Доля педагогических работников от общей численности работников , %	53,6%	58,8%
Из строки 2.:			
5	Педагоги дополнительного образования, преподаватели, (человек)	19	19

6	Педагоги-организаторы, (человек)	2	2
7	Социальные педагоги, (человек)	0	0
8	Тренеры - преподаватели, (человек)	6	6
9	Методисты, (человек)	2	2
10	Другие педагогические работники, (человек)	1	1
11	Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование, (человек)	21	22
12	Доля педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование, %	70%	73%
13	Педагогические работники, имеющие высшую и первую квалификационную категорию, (человек)	21	20
14	Доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию, %	70%	66,6%
15	Численность педагогических работников с педагогическим стажем до 3-х, (человек)	2	3
16	Доля педагогических работников с педагогическим стажем до 3-х лет от общей численности педагогических работников, (%)	6,6%	10%
17	Численность педагогических работников с педагогическим стажем от 3-х до 5 лет (человек)	5	2
18	Доля педагогических работников с педагогическим стажем от 3-х до 5 лет от общей численности педагогических работников, (%)	16,7	6,6
19	Численность педагогических работников с педагогическим стажем от 10 до 20 лет, (человек)	4	3
20	Доля педагогических работников с педагогическим стажем от 10 до 20 лет от общей численности педагогических работников, (%)	13,3	10%
21	Численность педагогических работников с педагогическим стажем от 20 лет и более, (человек)	16	16
22	Доля педагогических работников с педагогическим стажем от 20 лет от общей численности педагогических работников, (%)	53,3%	53,3%
23	Численность педагогических работников в возрасте до 35 лет (человек)	6	6
24	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет от общей численности педагогических работников, (%)	20%	20%
25	Численность педагогических работников в возрасте от 35 лет и старше (человек)	24	24
26	Доля педагогических работников в возрасте от 35 лет от общей численности	80%	80%

педагогических работников, (%)		
--------------------------------	--	--

Общая численность педагогических работников образовательных организаций Бисертского городского округа в 2023/2024 учебном году по сравнению с 2022/2023 учебным годом уменьшилась на 5 человек.

По состоянию на 1 января 2023 года доля аттестованных педагогических работников на первую и высшую квалификационную категорию от общего количества педагогических работников в Бисертского городского округе составляет 73%.

Доля неаттестованных педагогических работников составляет 14 %.

С 2022 года, в рамках региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Свердловской области, МКУ Управление образования «Бисертского городского округа» работает над исполнением плана мероприятий («дорожной карты») взаимодействия с Центром непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников ФГБОУ ВО УрГПУ, который согласовывается ежегодно.

С 2022 года МКУ Управление образования Бисертского городского округа ведется работа по целевой модели наставничества.

На 1 октября 2023 года в образовательных организациях Бисертского городского округа требования института наставничества реализуют 5 педагогов-наставников, наставляемых молодых педагогов 6 человек.

Педагоги и руководители ОО участвуют в мероприятиях в соответствии с планом Центра непрерывного повышения педагогического мастерства педагогических работников (ЦНППМПР) г. Екатеринбурга, а также в мероприятиях МКУ «Управление образования Бисертского городского округа».

С целью профессиональной ориентации на получение педагогических профессий в МКОУ «Бисертская средняя школа № 1» планируется открытие профильного психолого-педагогического класса с 01.09.2024 года.

В целях методического обеспечения развития содержания общего и дошкольного образования в образовательных организациях, освоения и использования новых педагогических технологий, воспитательных систем, создания благоприятных условий для развития профессионального мастерства педагогических кадров в Бисертского городском округе:

- разработан Муниципальный план обеспечения профессионального развития педагогических и управленческих кадров в Бисертском городском округе;
- создан и функционирует Муниципальный методический совет;
- организована работа 10 муниципальных групп профессионального общения педагогов, обеспечивающих сетевое взаимодействие всех педагогических работников территории.

Используются и другие формы сетевой активности педагогов:

- Конкурсы профессионального мастерства «Воспитатель года», «Учитель здоровья», «Калейдоскоп педагогического вдохновения», «Учитель, которого ждут», «Педагогический дебют» и др.;

- Педагогические чтения, научно-практические конференции, Рождественские образовательные чтения;

- Образовательные туры, круглые столы, практико-ориентированные и методические семинары и др.

- Дни открытых дверей в дошкольных образовательных учреждениях.

Педагоги активно размещают свои методические разработки в сети Интернет, делятся материалами, публикуют видео, проводят мастер-классы, выставляют фото своих работ на творческих конкурсах.

С целью поддержки педагогических инициатив, распространения инновационного опыта в деятельности педагогов образовательных организаций Бисертского городского округа, развития мотивации и расширения среды профессионального общения ежегодно

МКУ Управление образования Бисертского городского округа, совместно с Муниципальным методическим советом проводятся Единые информационные дни для педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного, общего и дополнительного образования. Единый информационный день – одна из эффективных форм методической работы по повышению профессионального мастерства педагогов, их саморазвитию и самосовершенствованию, а также по обобщению, демонстрации и распространению инновационного педагогического опыта.

МКУ Управление образования Бисертского городского округа, образовательными организациями ведется работа по устранению кадрового дефицита педагогических работников в системе образования через заключение договоров о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования с выпускниками образовательных организаций, через участие в проекте «Земский учитель». В 2021-2022 учебном году по данной программе были приняты 2 учителя в МКОУ «Бисертская средняя школа № 1».

На 1 октября 2023 года в системе образования Бисертского городского округа работают 16 молодых педагога (4 учителя, 9 воспитателей, 1 педагог дополнительного образования, 2 тренера-преподавателя).

В ходе анализа имеющихся показателей были выявлены следующие проблемы.

1) В Бисертском городском округе имеется потребность в следующих педагогических специальностях:

- русского языка и литературы, физической культуры, иностранного языка (английский язык), математики, музыки и ИЗО, начальные классы (6 человек);
- педагог-психолог (3 человека),
- педагог-дефектолог (3 человека);
- воспитатель (2 человек);
- педагог дополнительного образования (6 человек).
- тьютор (3 человека)

2) Динамика кадрового обновления в системе образования Бисертского городского округа невысока.

3) Недостаточно мер социальной поддержки по закреплению молодых педагогов в системе образования на территории.

4) Необходимо обеспечить персонифицированное сопровождение профессионального роста педагогов школ с низкими образовательными результатами.

5) Необходимо совершенствовать меры по повышению престижа педагогического труда в обществе и привлекательности педагогической профессии.

Для решения указанных проблем необходимо реализовать Комплекс мер по устранению кадрового дефицита в образовательных организациях Бисертского городского округа.

Комплекс мер по устранению кадрового дефицита в образовательных организациях
Бисертского городского округа на 2023-2025 годы

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Целевой показатель
Цель: развитие кадрового потенциала системы образования Бисертского городского округа				
1) создание психолого-педагогических классов (далее-профильные классы) как условия для выявления и сопровождения молодежи, ориентированный на получение педагогической профессии				
1.	Создание профильных классов	МКУ Управление образования МКОУ «Бисертская средняя школа № 1»	до 1 сентября 2024 года	создан 1 профильный класс
2.	Проведение тематических мероприятий для старшекласников, ориентированных на педагогическую профессию	МКУ Управление образования МКОУ «Бисертская средняя школа № 1» МКОУ «Бисертская средняя школа № 2» МКОУ ООШ с. Киргишаны	в течение указанного периода	количество учащихся (не менее 10 человек), осваивающих дополнительные образовательные программы педагогической направленности
2) обеспечение условий для непрерывного профессионального развития педагогических и руководящих работников				
3.	Создание условий для аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций	МКУ Управление образования, образовательные организации, Муниципальный методический совет	в течение указанного периода	доля педагогических работников общеобразовательных организаций, имеющих первую и высшую квалификационную категорию от общего количества педагогических работников

				общеобразовательных организаций не менее 80%
4.	Участие учителей общеобразовательных организаций в обучении и мероприятиях Центра непрерывного повышения педагогического мастерства педагогических работников (ЦНППМПР) г. Екатеринбург	МКУ Управление образования, общеобразовательные организации, Муниципальный методический совет	в течение указанного периода	Доля учителей общеобразовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников - 40%
5.	Участие учителей общеобразовательных организаций в диагностике профессиональных дефицитов	МКУ Управление образования, общеобразовательные организации, Муниципальный методический совет	по графику Министерства образования и молодежной политики Свердловской области	доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших диагностику профессиональных дефицитов - 100% (по квоте)
6.	Обучение педагогических работников и управленческих кадров по индивидуальным образовательным маршрутам, разработанным по результатам диагностики профессиональных дефицитов	МКУ Управление образования, общеобразовательные организации, Муниципальный методический совет	по графику обучения	доля педагогических работников и управленческих кадров, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных дефицитов - 100% (по квоте)
3) организация педагогического наставничества в ОО				
7.	Совершенствование системы наставничества в ОО	МКУ Управление образования,	в течение года	доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общем

		образовательные организации, Муниципальный методический совет		количестве педагогических работников образовательных организаций – 15 %
8.	Организация участия учителей в возрасте до 35 лет в мероприятиях системы образования различного уровня в первые три года работы в ОО	МКУ Управление образования, образовательные организации, Муниципальный методический совет	в течение года	доля учителей в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы, от общего количества молодых специалистов – 85%
4)реализация системы мер социальной поддержки педагогических и руководящих работников в Бисертском городском округе				
9.	Подготовка документов на выплату единовременного пособия на обзаведение хозяйством педагогическим работникам-выпускникам профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, завершившим обучение по очной форме, поступившим на работу в муниципальные ОО в год окончания обучения	МКУ Управление образования, образовательные организации	Сентябрь-ноябрь Текущего года	Доля молодых специалистов, получивших единовременное пособие на обзаведение хозяйством- 100%
5)реализация мероприятий, направленных на повышение привлекательности педагогической профессии и формирование				

положительного педагогического имиджа				
10.	Проведение муниципальных конкурсов профессионального мастерства	МКУ Управление образования, образовательные организации, Муниципальный методический совет	в течение года	количество мероприятий по повышению общественного престижа педагогической деятельности, популяризации педагогической деятельности (по отдельному плану ММС)
13.	Организация участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства различного уровня	МКУ Управление образования, образовательные организации, Муниципальный методический совет	в течение года	доля педагогических работников, участвующих в профессиональных конкурсах различного уровня – 60%
б) совершенствование механизмов по формированию кадрового резерва руководителей ОО				
14.	Организация конкурсного отбора в кадровый резерв руководителей системы образования Бисертского городского округа	МКУ Управление образования	по мере необходимости	доля образовательных организаций, в которых претендент по итогам конкурса включен в кадровый резерв руководителей ОО Бисертского городского округа
7) снижение количества вакансий в образовательных организациях				
15.	Размещение объявлений в СМИ, на официальных сайтах ОО информации об имеющихся и прогнозируемых вакансиях в ОО	дошкольные образовательные организации	по мере необходимости	доля вакантных должностей педагогических работников от общей численности педагогических работников в дошкольных образовательных организациях Бисертского городского округа

16.		общеобразовательные организации	по мере необходимости	доля вакантных должностей педагогических работников от общей численности педагогических работников в общеобразовательных организациях Бисертского городского округа
17.		организации дополнительного образования	по мере необходимости	доля вакантных должностей педагогических работников от общей численности педагогических работников в образовательных организациях дополнительного образования Бисертского округа